



Рабочая профессия — путевка в жизнь



стр. 2

Актуальная тема. Лето на старте



стр. 2

ЗМЗ: ликвидация продолжается



стр. 4

БУДЬ В КУРСЕ ПРОФСОЮЗНЫХ НОВОСТЕЙ



вместе с газетой

«Труд и время на Южном Урале»!

263-34-01, 263-20-42

www.chelprof.ru

В ПОДДЕРЖКУ БРАТСКОГО НАРОДА



В Челябинске 10 марта около 15 тысяч человек собрались на митинг в поддержку русскоязычного населения Украины. Участие приняли представители предприятий и организаций области, общественных организаций, профсоюзов, политических партий, ветеранских, женских организаций, студенческая и рабочая молодежь, неравнодушные жители Челябинска и области.

Федерацию профсоюзов области представляли председатель Николай Буяков, его заместитель Олег Екимов, лидеры областных организаций профсоюзов, профсоюзные активисты.

Люди шли с лозунгами «Своих не бросаем!», «Поддержим Крым!», «Фашизм не пройдет», российскими триколорами, флагами городов и общественных движений. Автомобилисты выразили солидарность, прикрепив на свои машины георгиевские ленточки.

В полдень многотысячная колонна прошла по главной улице города – проспекту Ленина к площади Революции, где и состоялось основное мероприятие: выступления представителей различных общественных организаций и подписа-

ние Резолюции о том, что нельзя допустить разгул нацистских проявлений в братской республике.

Как отмечают организаторы, если еще некоторое время назад события на Украине напоминали революцию, то сегодня это конкретный силовой захват власти. Самым незащищенным в этой ситуации оказалось русскоязычное население. Участвуя в митингах и шествиях, люди оказывают, в первую очередь, моральную поддержку братскому народу и выражают свою солидарность с ним.

Профсоюзы решительно осуждают действия сторон конфликта, приведшие к гибели людей, и выражают искреннюю надежду на скорейшее преодоление политического кризиса и стабилизацию обстановки в стране.



Международная научно-практическая конференция в Уральском Федеральном округе по теме «Пути реализации принципов Достойного труда» пройдет в Челябинске 27-28 марта 2014 года

Ее организаторы: Международная организация труда, Федерация Независимых Профсоюзов России, Федерация профсоюзов Челябинской области, Челябинский учебно-методический центр профсоюзов и Уральский социально-экономический институт.

В рамках конференции пройдут:

- пленарное заседание
- секции по темам: «Стандарты достойной заработной платы», «Роль социального партнерства в реализации принципов Достойного труда», «Молодежь: пути к достойному труду»
- панельная дискуссия по теме «Основные положения пенсионной реформы и ее перспективы»

Для участников конференции будут организованы: посещение музея южноуральских профсоюзов, выезд на производственную площадку Челябинского кузнечно-прессового завода, где пройдет экскурсия по предприятию.

Место проведения конференции:

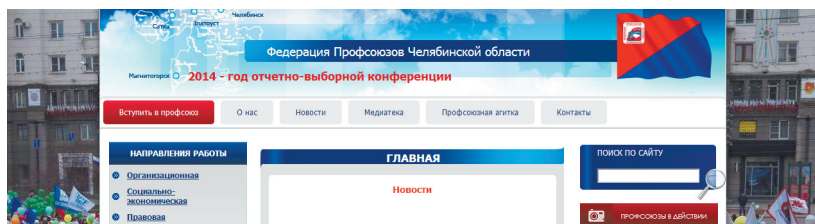
- пленарная часть – в конференц-зале Федерации профсоюзов области (ул. Цвиллинга, 46, 3-й этаж)
- работа секций пройдет в Учебно-методическом центре профсоюзов (ул. Свободы, 155, ауд. №208) и в Уральском социально-экономическом институте (ул. Свободы, 155/1)

Желающие принять участие в работе секций могут записаться по телефонам:

8(351) 263-24-73, 266-62-67 (организационный отдел Федерации профсоюзов Челябинской области).

Более подробную информацию о конференции можно узнать по телефонам:

8(351) 263-99-62 (отдел социально-трудовых отношений Федерации профсоюзов),
8(351) 237-17-32 (Учебно-методический центр профсоюзов).



Это графический код сайта Федерации профсоюзов области. Достаточно навести на него фотокамеру мобильного телефона или планшета, на котором установлена специальная программа для распознавания кодов, - и вы получите доступ к сайту. Это легко, быстро и удобно.

Внимание! Доступна обновленная версия сайта www.chelprof.ru

**Челябинской областной организации
Российского профсоюза работников
культуры**

**ООПС «Федерация профсоюзов
Челябинской области»**
поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником –
Днём работника культуры!

Просветительский характер деятельности работников культуры несет в себе свет, любовь, красоту и приумножает культурное наследие нашего народа.

Вы помогаете молодому поколению приобщаться к чистому живому роднику русской и мировой культуры, знакомите с сокровищами человеческой цивилизации. Благодаря вам из поколения в поколение сохраняются духовно - нравственные ценности.

Искренне желаю всем работникам культуры творческого вдохновения, успеха во всех начинаниях, всеобщего признания и достойного вознаграждения за труд! Здоровья вам, стабильности и благополучия!

Н.Н. Буяков,
председатель ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области»

ИЗВЕЩЕНИЕ

XII заседание Совета ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» состоится 18 апреля 2014 года.

В повестке дня вопросы:

- «О созыве VII (внеочередной) Конференции Федерации профсоюзов»;
- «О задачах профсоюзных организаций области по улучшению условий труда».

Место проведения Совета: г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, 3-й этаж (конференц-зал). Начало работы в 11 часов.

ЧЕЛОВЕК ТРУДА

РАБОЧАЯ ПРОФЕССИЯ – ПУТЕВКА В ЖИЗНЬ

Настоящих мастеров со всего Уральского федерального округа собрал конкурс профессионального мастерства «Лучший сварщик». Он проводился 11-12 марта в столице Южного Урала. В ходе соревнований участники проходили проверку теоретических знаний и практических умений.



В торжественной церемонии награждения принял участие исполняющий обязанности губернатора Челябинской области Борис Дубровский. «Южному Уралу выпала честь принимать очередной финал конкурса в рамках проекта «Славим человека труда!». Очевидно, что очень важно привлекать молодежь в производство, повышать престиж рабочих профессий, – обратился к конкурсантам глава региона. – Я вас уверяю, рабочая профессия дает путевку в жизнь. Настоящие мастера всегда будут востребованы на производстве».

Среди профессиональных рабочих первое место занял Николай Колпаков (Среднеуральский медеплавильный завод), на втором – Владимир Михеев (Курганстальмост), замкнул тройку лидеров наш земляк, представитель Копейского машиностроительного завода Даниил Соколов. Среди студентов организаций профтехобразования победу одержал Азамат Ирисметов из Сургута, вторым стал Алексей Горян из Кургана, челябинец Виль Ахметчин на третьем месте.

Победители и призеры конкурса получили денежные призы: за 1, 2, 3 места по 50, 30 и 25 тысяч рублей соответственно. Для студентов вознаграждение составило 20, 15 и 10 тысяч рублей.

Практическую часть как профессиональные рабочие, так и студенты выполняли на новом оборудовании, которое предоставило южноуральское предприятие ООО НПП «Сварка-74».

Все победители и призеры конкурса будут приглашены на торжественную церемонию награждения, которая состоится 25 апреля в Челябинске в арене «Трактор».

Особое внимание теме повышения престижа рабочих профессий уделяет Федерация профсоюзов Челябинской области. Это нашло отражение в Региональном соглашении на 2014-2016 годы, в коллективных договорах организаций и предприятий области, которые проводят конкурсы профмастерства на локальном уровне.

Фото с сайта губернатора Челябинской области
<http://gubernator74.ru>

ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

СПЕЦОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА.

ОСОБЕННОСТИ И ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ

Продолжение. Начало в №4, 2014 «Труд и время на Южном Урале»

Федеральный закон от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» содержит положения о действиях работодателя в переходный период, определяет процедуру СОУТ, регулирует вопросы организации ее проведения.

ПЕРЕХОДНЫЙ ПЕРИОД

ФЗ о СОУТ содержит ряд переходных положений, в соответствии с которыми сохраняется возможность применять результаты проведенной ранее аттестации рабочих мест по условиям труда. В соответствии с ч. 4 ст. 27 ФЗ о СОУТ, если до дня вступления в силу данного ФЗ те или иные рабочие места прошли процедуру аттестации рабочих мест по условиям труда, в отношении таких рабочих мест СОУТ может не проводиться в течение пяти лет со дня завершения аттестации (кроме случаев, специально предусмотренных ФЗ о СОУТ). При этом результаты аттестации рабочих мест в течение указанного периода применяются в тех же целях, что и результаты СОУТ.

В то же время работодатель вправе и до истечения срока действия результатов аттестации рабочих мест провести спецоценку условий труда - в порядке, установленном ФЗ о СОУТ. Например, если работодатель вложил средства в улучшение условий труда и добился устранения на рабочих местах вредных и опасных факторов, наличие которых ранее было установлено при аттестации рабочих мест, он сможет досрочно провести СОУТ. И если по результатам СОУТ будет установлено отсутствие вредных и опасных производственных факторов, работодатель получит возможность не предоставлять работникам компенсации за работу во вредных и опасных условиях труда и не платить взносы в ПФР по дополнительному тарифу.

ПРОЦЕДУРА СОУТ И ЕЕ ОСОБЕННОСТИ

Специальная оценка условий труда (согласно ст. 3 ФЗ о СОУТ) - единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Предусматривается ряд категорий работников, в отношении которых СОУТ не проводится, то есть наличие, либо отсутствие на их рабочих местах вредных и опасных производственных факторов не определяется. К ним относятся:

- надомники;
- дистанционные работники;
- работники, вступившие в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.

ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ

Организация и финансирование СОУТ является обязанностью работодателя. Но осуществляется СОУТ работодателем совместно с привлекаемой им на основании гражданско-правового договора специализированной организацией, имеющей право проводить СОУТ. Работодатель может одновременно привлекать несколько таких организаций. Эти организации должны соответствовать многочисленным требованиям, установленным законодательством.

Работодатель обязан проводить СОУТ на каждом рабочем месте не реже одного раза в пять лет (ч. 4 ст. 8 ФЗ о СОУТ). Данный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.

В определенных случаях работодатель до истечения указанного пятилетнего срока обязан провести **внеплановую спецоценку условий труда**. Перечень таких случаев установлен ст. 17 ФЗ о СОУТ. К ним относятся:

- ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- получение работодателем предписания госинспектора труда о проведении внеплановой СОУТ в связи с нарушениями требований ФЗ о СОУТ, выявленными в ходе федерального госнадзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, которые содержат нормы трудового права;
- изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, либо изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, либо изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты - если это способно повлиять на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

ЛЕТО НА СТАРТЕ

Два с небольшим месяца осталось до начала летних каникул. Детвора уже с нетерпением ждет наступления этого времени, когда можно забыть об уроках и домашнем задании, а с удовольствием отдыхать, общаться с друзьями, наслаждаться теплом и солнцем.

Подготовка к летней оздоровительной кампании в области набирает обороты. Традиционно в первых числах июня оздоровительные лагеря уже начнут принимать отдыхающих. О том, как нынче проходит подготовка к летней кампании, какое количество загородных лагерей будет работать и какова стоимость путевок расскажет заведующий отделом профсоюзного имущества и реализации путевок Федерации профсоюзов Челябинской области Сергей Булатов.



- С организацией детского отдыха в этом году есть серьезные трудности. Главным образом финансовые. Статья затрат на детское оздоровление сокращена по сравнению с прошлым годом почти в три раза - с 600 до 218 млн рублей. Трансферты территориям также были урезаны - с 468 до 218 млн рублей. При этом задача осталась неизменной - сохранить загородные детские лагеря (в области их 73) и количество оздоровленных в них детей на уровне прошлого года - 61 тысяча человек. Если не будут найдены дополнительные источники финансирования, то, конечно же, все 73 ДОЛ не откроются.

Отмечу, что в ноябре прошлого года, когда принимался бюджет области и было очевидно сокращение финансирования детского оздоровления, Федерация профсоюзов области была единственной организацией, выразившей свое несогласие. Мы написали письма руководству Уральского федерального округа, председателю правительства области.

Окончание на стр. 7

Окончание на стр. 7

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

НА ПРИНЦИПАХ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

На Магнитогорском металлургическом комбинате принят новый коллективный договор. Конференция трудового коллектива ОАО «ММК» по заключению колдоговора на 2014–2016 годы состоялась 14 марта в Левобережном ДК металлургов. Она стала итогом напряженной трехмесячной работы комиссии комбината по ведению коллективных переговоров. Гостями конференции стали председатель областного комитета ГМПР Юрий Горанов и председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков.

Комиссия по ведению переговоров и подготовке проекта коллективного договора ММК на 2014–2016 годы была сформирована в конце ноября прошлого года. В нее вошли 11 представителей стороны работодателя, включая директора ММК по корпоративным вопросам и социальным программам Сергея Кривошекова, и 11 представителей первичной профсоюзной организации комбината, включая председателя профкома Александра Дерунова. На еженедельных заседаниях комиссии содержание разделов колдоговора обсуждалось с учетом предложений, поступавших от работников и коллективов ММК. После согласования всех разделов проект колдоговора был опубликован в газете «Магнитогорский металл» и активно обсуждался в трудовых коллективах.

Главными в новом коллективном договоре остались вопросы заработной платы, занятости, охраны труда, оздоровления металлургов, работа с молодежью, реализация программ по поддержке материнства и детства. В колдоговоре не только сохранены все льготы и гарантии, но и внесены дополнения и изменения, предусматривающие обязательства работодателя по повышению оплаты труда, меры по улучшению условий и охраны труда, оздоровлению и лечению работников и членов их семей. В раздел «Оплата труда» включена индексация средней заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в регионе. Напомним, что средняя зарплата магнитогорских металлургов сегодня продолжает оставаться одной из самых высоких в области, в декабре 2013 года она составила 45,6 тысячи рублей. Проведена работа по включению в раздел «Охрана труда» последних изменений в Трудовом кодексе РФ, связанных, в частности, с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

Новый коллективный договор, как и прежние, исповедует принципы социального партнерства руководства предприятия и трудового коллектива. Все его пункты соответствуют социальным нормативам Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу на 2014–2016 годы. Особое внимание уделяется профессиональной подготовке персонала.

Стороны договорились развивать активность и творческую инициативу работников ОАО «ММК»: продолжится практика проведения различных трудовых соревнова-



ний и смотров-конкурсов коллективов цехов и производств. Лучшие коллективы и работники будут награждены за качественную работу – своевременное завершение реконструкции и капитальных ремонтов крупных металлургических агрегатов, повышение экономической эффективности производства.

Одновременно с подготовкой и принятием колдоговора ММК сейчас продолжается колдоговорная кампания на дочерних предприятиях комбината. В этом году коллективные

переговоры должны пройти в 25 «дочках» из 42.

Коллективные договоры Магнитогорского металлургического комбината и предприятий Группы ММК неоднократно отмечались в региональном конкурсе «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав работников». По итогам прошлого года в рамках этого конкурса колдоговор ММК в очередной раз был признан лучшим в своей группе.

Металлургия: блиц-обзор

НАГРЕВАТЕЛЬНАЯ ПЕЧЬ В ДЕЙСТВИИ

В четвертом листопркатном цехе Магнитогорского металлургического комбината начата опытно-промышленная эксплуатация новой нагревательной печи номер один.



Это последняя из трех новых печей, построенных в рамках реконструкции стана «2500» горячей прокатки, взамен действовавших ранее шести нагревательных печей. В конце 2013 года после завершения строительно-монтажных работ нагревательную печь номер один поставили на сушку, затем прошла отработка всех режимов, пробные прокатки, прокрутка механизмов в холодном режиме, а также гарантийные испытания по производительности, вредным выбросам и удельному потреблению газа. В настоящее время технологический персонал приступил к наладочным работам, которые обеспечат выход нагревательной печи номер один на проектные показатели. Срок проведения наладочных работ, по согласованию с производителем печного оборудования итальянской компанией «Тепова», три месяца.

На сегодняшний день все отслужившие свой срок печи стана «2500» горячей прокатки выведены из работы, демонтированы, и цех работает на двух новых агрегатах, по производительности полностью заменяющих старые.

ТРУБОДЕТАЛИ ДЛЯ ПОЛЯРНОГО КЛИМАТА

ОАО «Трубодеталь» изготовило первую партию уникальных стальных соединительных деталей с системой «скин-эффект» для строящегося нефтепровода от месторождения им. А. Титова до месторождения им. Р. Требса на северо-востоке Ямало-Ненецкого автономного округа.



Нефтепровод будет эксплуатироваться в полярных условиях при крайне низких температурах с применением системы промышленного обогрева. Поэтому в качестве изоляции для его соединительных деталей Трубодеталь использовала наружное теплоизоляционное покрытие с системой «скин-эффект». Система дает возможность подогрева нефти в трубе за счет использования трубки-спутника, по которой проходит индукционный ток. Для герметизации межтрубного пространства завод использовал специальные заливочные заглушки, разработанные собственными конструкторами по нестандартному оборудованию. Заказчиком продукции выступило ООО «Башнефть-Полюс» – совместное предприятие ОАО АНК «Башнефть» и ОАО «ЛУКОЙЛ», ведущее разработку нефтяных месторождений. Для выполнения условий контракта, одним из которых было использование эпоксидного, а не привычного для предприятия полиуретанового покрытия, была проведена модернизация заводского оборудования.

ЧТПЗ МОДЕРНИЗИРУЕТ ПРОИЗВОДСТВО

В рамках программы непрерывных совершенствований в трубопркатном цехе ЧТПЗ модернизированы четыре установки плазменной резки с заменой системы автоматики. Установки «плазмы» работают парно, предназначены для одновременной обрезки двух концов труб (на трубах в силу специфики технологического процесса – горячего проката – образуются неровные концы).



Усовершенствование установок проведено с минимальными затратами: проект модернизации разработан специалистами заводской электротехнической лаборатории, все необходимые материалы и запчасти имелись на складе, работы выполнены силами сотрудников цеха без остановки производственного процесса. В результате замены системы автоматики повышена надежность работы установок плазменной резки, улучшено качество выпускаемой продукции, появилась возможность корректировать работу автоматики и при необходимости вносить изменения в программу, увеличена производительность станков.

Система непрерывных улучшений и бережливого производства заложена в основу производственной философии группы ЧТПЗ – «белой» металлургии, в процессе постоянных совершенствований задействованы все сотрудники компании.

«Урал-пресс-информ»

Ситуация в развитии

ЗМЗ: ЛИКВИДАЦИЯ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

На Златоустовском металлургическом заводе продолжают мероприятия по сокращению персонала. Около 900 работников получили заработную плату за январь, а в ближайшее время получат окончательный расчет – зарплату за февраль и выходные пособия.

Напомним, что в течение нескольких месяцев ОАО «ЗМЗ» находилось в простое, в то время как власти, органы службы занятости и профсоюзы пытались решить судьбу его коллектива. Около двух с половиной тысяч работников из 4,3 тысячи были приняты в ООО «Златоустовский электрометаллургический завод», часть уволилась по соглашению сторон. Как сообщил председатель профкома ЗМЗ Марат Сафиев, сегодня, после увольнения 900 работников, в штате ЗМЗ остаются только женщины, находящиеся в декретном отпуске и отпуске по уходу за ребенком,



– около 180 человек. В соответствии с законодательством, они будут уволены после завершения процедуры банкротства и ликвидации предприятия (завершение процедуры ожидается в июне этого года).

Вопросы трудоустройства работников ЗМЗ, как и раньше, на контроле у руководства исполнительной власти, служб занятости населения города и области, Федерации профсоюзов области и обкома ГМПР. В первых числах марта в Златоусте, в ДК «Металлург», была организована вторая специализированная ярмарка вакансий для бывших заводчан-металлургов. По информации центра занятости Златоуста, в ней участвовали 48 предприятий с заявленными 2403 вакансиями. Это 25 предприятий Златоуста (в том числе «Златмаш», «Завод златоустовских металлоконструкций»), а также предприятия Челябинска (ЧЭМК, ЧМК и другие), Трехгорного, Пласта, предприятия Группы «КАМАЗ» (Набережные Челны). На ярмарку, как сообщает mediazavod.ru, пришли более 1,4 тысячи горожан. На предприятия в поиске подходящей работы обратились 1868 человек. Специалисты службы занятости дали 268 консультаций по вопросам трудоустройства, 71 – по профориентации. На собеседование к работодателям приглашены 520 человек.

Организованное на площадке ЗМЗ новое предприятие – ООО «ЗЭМЗ» – сейчас работает в штатном режиме. Ежемесячно завод отгружает потребителям около 3 тысяч тонн металлопродукции. Это ощутимо меньше по сравнению с тем, что отгружал ЗМЗ в период стратегического партнерства с ЧМК, но продукция – с высокой стоимостью и востребована потребителями. Сейчас формируется план развития завода, главная цель которого – загрузка 2,5 тысячи рабочих мест. Развитие начнется со сталеплавильного производства. Намечено ориентировать основные мощности на выпуск спецсталей.

В прошлом месяце на ЗЭМЗ создана профсоюзная «первичка», вошедшая в областную организацию ГМПР. В ее составе 18 цеховых организаций, председатель профсоюзного комитета – Светлана Сизова, заместитель председателя – Дмитрий Безбородов. В настоящий момент профком налаживает учет вновь принятых членов профсоюза. В этом месяце, как уточнила Светлана Сизова, планируется начать переговоры с руководством завода по разработке и принятию коллективного договора.

Алексей Лаптев

Проблема

УФАЛЕЙСКИЕ МЕТАЛЛУРГИ ПРОСЯТ О ПОМОЩИ

В Верхнеуфалейском городском округе, в поселке Нижний Уфалей, ликвидируется металлургическое производство. Более двухсот работников лишатся рабочих мест. Озабоченные проблемой трудоустройства, сельские-металлурги обратились за помощью к и. о. губернатора и в профсоюз.

Поселок Нижний Уфалей расположен в 27 километрах от г. Верхнего Уфалея. Население – около 3 тысяч человек. Больше ста лет, с 1904 года, здесь действует мартеновский цех, ныне входящий в структуру ООО «Уфалейский завод металлоизделий» (УЗМИ). В советское время цех выпускал крупное стальное литье для металлургических заводов: шлаковозные чаши, ковши под ферросплавы и цветные металлы. В последнее десятилетие номенклатура продукции расширилась и стала включать шлаковые коробки, венцы, бандаж, загрузочные крышки, другое техлитье и слитки. Сегодня в структуре цеха две 70-тонные мартеновские печи, литейное производство, отделение обрубки, ремонтно-механический и компрессорный участки, котельная. На территории цеха действует подстанция, обеспечивающая электроэнергией производство и поселок.

5 февраля на собрании работников цеха представители собственников УЗМИ объявили о ликвидации цеха, до этого несколько месяцев находившегося в простое. Решение обосновывалось экономической нецелесообразностью дальнейшей работы производства. 239 работников в скором времени получат уведомления о предстоящем сокращении. Под угрозой оказалась судьба всего поселка, население которого составляют, в основном, семьи металлургов.

С просьбой о помощи в решении судьбы производства и поселка металлурги обратились к и. о. губернатора. Письмо на имя **Бориса Дубровского** подписали более 120 человек. Аналогичную просьбу трудовой коллектив направил в областную организацию ГМПР.

27 февраля с металлургами Нижнего Уфалея встретились председатель обкома ГМПР **Юрий Горанов** и представитель Федерации профсоюзов области, заведующий отделом социально-трудовых отношений **Андрей Шамин**. Представители профсоюза рассказали работникам, как действовать в создавшейся ситуации. Перед этим они побывали в администрации Верхнего Уфалея, где приня-



ли участие в совещании главы города по социально-экономической ситуации в городе и проблеме мартеновского цеха. Будущее металлургов Нижнего Уфалея обсуждалось вместе с членами городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, представителями городской службы занятости и главой Нижнеуфалейского поселкового совета. В тот же день состоялась встреча Юрия Горанова и Андрея Шамина с директором УЗМИ **Олег Корюковым** и директором Уфалейника **Михаилом Гладких**.

Как заверили в администрации Верхнего Уфалея, работники мартеновского цеха не будут брошены на произвол судьбы. Несмотря на экономические сложности, трудоустроить большинство из них готовы Уфалейникель и верхнеуфалейское предприятие «Литейный центр». На Уфалейнике есть возможность переобучить людей и выделить транспорт для доставки к месту работы. Вопросы будущего трудоустройства сейчас обсуждаются в трудовом коллективе цеха. Решение этих вопросов – на контроле областного комитета ГМПР и Федерации профсоюзов области.

Владимир Широков

Правовая защита

МИЛЛИОНЫ РУБЛЕЙ В ПОЛЬЗУ РАБОТНИКОВ

В 2013 году экономическая эффективность от правозащитной работы областной организации ГМПР составила более 9 миллионов рублей. Такие данные приведены в годовом отчете правовой службы обкома. Это реальные деньги, выплаченные работникам горных и металлургических предприятий области в результате деятельности профсоюзных юристов.



Правовые инспекторы областной организации ГМПР в течение года провели проверки соблюдения трудового законодательства на 25 предприятиях, в том числе на 22 предприятиях – комплексные (в ОАО «Группа Энергопром», ООО «Группа «Магнит», «Мечел-Кокс», «Бакальское рудоуправление» и др.).

На 4 предприятиях Магнитогорска проверки проведены совместно с Государственной инспекцией труда. По их результатам 8 должностных лиц и 3 юридических лица привлечены к административной ответственности.

Наибольшее количество выявленных нарушений связано с режимом труда, своевременностью расчетов с работниками при увольнении и оплате отпусков, начислением денежной компенсации за задержку этих выплат.

Как всегда, особое внимание уделялось контролю за правомочностью привлечения членов профсоюза к дисциплинарной ответственности. Более половины заявлений, поданных в Комиссии по трудовым спорам, касались незаконного привлечения к дисциплинарной ответственности. Так, комиссиями по трудовым спорам ОАО «Челябинский электрометаллургический комбинат» из 7 заявлений работников о незаконном привлечении к дисциплинарной ответственности 5 были удовлетворены. Комиссией по трудовым спорам ОАО «Челябинский металлургический комбинат» в отношении 7 работников были отменены приказы об уменьшении производственных премий. Решением Металлургического районного суда г. Челябинска отменен приказ о лишении 100-процентной премии работника

ОАО «Мечел-Материалы» за невыполнение производственного распоряжения.

Защита индивидуальных трудовых прав членов профсоюза в судебных органах осуществлялась профсоюзными юристами и юристами правового центра «Металлург». Ими подготовлено 87 исков в судебные органы. В 90 случаях судебные заседания, в том числе апелляционные, прошли с участием профсоюзных юристов. В судебном порядке присвоено звание «Ветеран труда» бывшей работнице ОАО «Златоустовский металлургический завод» А. Швыревой. Подтверждено право на досрочную пенсию работникам ОАО «Комбинат «Магнит» В. Гулину и А. Ануфриеву. Решением суда в пользу работника ЗАО «РудМотор» (Сатка) взысканы задолженность по оплате учебного отпуска, компенсация за неиспользованный отпуск, денежная компенсация за задержку оплаты отпуска и другие суммы, не выплаченные при увольнении. Большое количество исков связано с возмещением морального ущерба за причинение вреда здоровью (профзаболевания). Взыскиваемая сумма морального вреда составила от 50 тысяч до 250 тысяч рублей, а общая взысканная сумма – более полутора миллионов рублей.

В целом экономическая эффективность от правозащитной деятельности в 2013 году составила более 9 миллионов рублей. Она включает в себя суммы, взысканные в пользу работников в судебном порядке, и повышение заработной платы работникам ЧЭМК по соглашению с работодателем, достигнутому в ходе разрешения коллективного трудового спора.

В течение года профсоюзные юристы разъясняли членам профсоюза их трудовые права на личных приемах, через профсоюзные средства массовой информации (приложение обкома «Сплав», «Профсоюзный курьер», заводские газеты, информационные листки), участвовали в обучении профсоюзного актива основам трудового законодательства и практике его применения.

Людмила Мещерякова,
гл. юрисконсульт обкома

2014 – Год профгруппорга



ЕСТЬ ЦЕЛЬ? ИДИ К НЕЙ!

Есть цель? Беги к ней. Не можешь бежать – иди. Не можешь идти – ползи. Не можешь ползти – ляг и лежи в направлении цели. Так можно, перефразируя популярное выражение, сказать о характере Лилии Гасниковой, профгруппорга цеха подготовки шихты (ЦПШ) Челябинского металлургического комбината. А цель у нее благородная – помогать людям. И этим, в нагрузку к основной работе, она самоотверженно занимается уже два десятка лет.



Лилия Абдрахмановна трудится машинистом крана в отделении переработки доменных шлаков ЦПШ. Впервые села за пульт управления краном 18-летней девушкой в далеком 1977-м году, как только устроилась на комбинат. С тех пор ни разу не изменила ни предприятию, ни профессии. За эту верность и за производственные заслуги удостоена звания «Ветеран труда», а ее фото размещалось на заводской Доске Почета.

А стаж ее профленства почти равен трудовому – больше 35 лет. И основная часть его – активная: вот уже около 20 лет женщина возглавляет профгруппу. Сначала была лидером профгруппы бригады, теперь – профгруппорг участка, на котором трудятся около 70 человек.

Среди профгруппоргов ЧМК Лилия Гасникова давно и заслуженно считается одной из лучших. Не случайно именно она как профгруппорг в 2010 году представляла комбинат в Москве на праздничной встрече, организованной Центральным советом ГМПР по случаю Дня металлурга. И у нее действительно есть чему поучиться по многим направлениям. Например – в информационной работе, включающей выпуск цеховой стенгазеты и информационных листов, регулярное общение с работниками о профсоюзе. Или – в работе с молодежью, в привлечении ее к общественным делам, массовым акциям, спортивным мероприятиям. На высоте и работа с пенсионерами, ветеранами, что для цеха сейчас особенно актуально: в следующем году подразделение отметит 70-летний юбилей, и большой пласт работы связан с созданием специальной экспозиции в цеховом музее. Все это делается в хорошей связке с цехом и администрацией цеха. Но главное, эти усилия – не ради красивой отчетности, они реально «работают» на профсоюз, на его престиж. А иначе как объяснить достойный уровень профчленства в профгруппе Гасниковой: при ней он поднялся с 60 до 75 процентов и уже который год не снижается.

Доверие работников к профсоюзу и вера в то, что он защитит – вот залог успешного решения проблемы профчленства. Так считает Лилия Абдрахмановна.

– Из-за неверия в профсоюз люди выходят из него, даже опытные работники, а молодежь не вступает. Я не хочу сказать, что это происходит повсеместно, но все же

происходит, – рассуждает профгруппорг. – ГМПР один из немногих профсоюзов, где с этой проблемой активно борются, и есть успехи. Много делается и для того, чтобы добиться полной независимости профсоюза от работодателя. Но проблема все-таки остается. И здесь важна роль профгруппорга. Мы стараемся всеми способами сделать профсоюз ближе к работникам. Через общение, наглядную агитацию. Люди должны знать, чем занимается ГМПР, как он может помочь, как воспользоваться возможностями, которые он дает. Это и защита прав, и оказание материальной помощи. Информировем о льготах, помогаем получить путевки в оздоровительные учреждения, детские лагеря. А заодно убеждаем, что сила профсоюза в самих работниках, что когда мы вместе и нас много, любую проблему решить проще.

Но ничто так не укрепляет веру, как конкретные дела. И в этом Лилия Гасникова проявляет себя как настоящий защитник и помощник. В ноябре прошлого года она помогла добиться справедливости работникам одной из смен своего участка. Людей тогда наказали за уход с работы раньше положенного часа. Оказалось, что в тот день был сбой в работе электронного турникета на проходной, а люди на самом деле ушли вовремя. Профгруппорг обратилась к начальству, попросила разобраться, подключила к решению вопроса председателя цехкома. И дело разъяснилось, начальство извинилось перед работниками, им вернули премию. В том же году Гасникова, обратившись лично к исполнительному директору ЧМК, добились восстановления «замороженного» пункта коллективного договора комбината, дававшего право на дополнительный оплачиваемый отпуск женщинам в связи с беременностью. Толчком к действиям послужил ее коллектив, в котором

трудилось много молодых женщин.

И таких дел на ее счету немало. Потому что человек – неравнодушный, как говорят коллеги – с горячим сердцем. А неравнодушные, помноженные на целеустремленность, способны на многое.

– Она за каждого болеет душой, относится к проблемам других как к своим, – характеризует Лилию ее коллега по цеху, председатель цехкома Татьяна Русакова. – И при этом всегда подходит к делу ответственно, добросовестно, старательно. Это у нее в характере: если взялась за что-то, надо обязательно довести до конца, добиться решения. Если не получается – ищет другие способы, обращается в другие инстанции, пока не получится. И даже если дело заведомо бесперспективное, она все равно пытается что-то сделать. Есть в ней такая искра – внутренняя энергия, деятельная самоотдача, постоянное желание помогать. И работники это ценят: в коллективе она авторитет. Побольше бы в профсоюзе таких людей.

Пожалуй, то же самое можно сказать о Лилии как маме и жене. Вместе с мужем Валерием, который тоже не один десяток лет трудится на ЧМК, она воспитала и вывела в люди двух дочерей. Привыкшая быть организатором и участником различных акций, Лилия и дома ведет активный образ жизни. Зимой они с супругом регулярно занимаются лыжным спортом, участвуют в «Лыжне России» и даже по-молодежному «экстремальничают» – увлекаются скоростным спуском. Так что вовлекать молодежь в коллективную и спортивную жизнь у нее получается не только словом, но и собственным примером.

Совсем недавно, 6 марта, Лилия Гасникова отметила юбилейный день рождения. С праздниками – юбилеем и 8 марта – одну из опытейших работниц завода поздравили коллеги, представители администрации и цехкома. Лучшая похвала и награда – искренность слов тех, кто трудится рядом, на родном предприятии, и кто тебя по-настоящему ценит. А предприятие – во всех смыслах для нее родное: ведь и жизнь ему отдана, о чем она не жалеет, и трудятся здесь вместе с ней родные и близкие люди.

Владимир Широков

«Металлург» помог

ЗА УЩЕРБ ЗДОРОВЬЮ – 250 ТЫСЯЧ

Четверть миллиона рублей составил размер компенсации морального вреда за ущерб здоровью, взысканной в судебном порядке с ОАО «Челябинский металлургический комбинат» в пользу бывшего работника комбината. Добиться этого металлургу помогли юристы правового центра «Металлург». Такая большая сумма в их практике по аналогичным делам взыскивается впервые.



Владимир Ш. около 35 лет проработал на ЧМК, большую часть времени на горячем производстве – отжигальщиком, посадчиком металла, нагревальщиком металла в сортопрокатном и прокатном цехах. В результате регулярного воздействия неблагоприятных производственных факторов он получил профессиональное заболевание, выразившееся в тяжелом физическом недуге; ему установили инвалидность. В профсоюзном комитете работнику посоветовали обратиться в суд, чтобы добиться взыскания с работодателя компенсации морального вреда за причиненный ущерб здоровью.

За юридической помощью Владимир Ш. обратился в правовой центр «Металлург», о котором узнал у коллег. Его специалисты помогли работнику составить исковое заявление, дали необходимые правовые разъяснения и представляли его интересы в суде. В декабре 2013 года Металлургический районный суд г. Челябинска удовлетворил иск, взыскав с ОАО «ЧМК» компенсацию морального вреда. Работодатель, несогласный с этим решением, подал апелляционную жалобу в областную суд. В феврале 2014 года судебная коллегия по гражданским делам Челябинского областного суда, рассмотрев дело, определила: решение районного суда оставить без изменения, а жалобу ОАО «ЧМК» – без удовлетворения.

– Дела по возмещению морального вреда за ущерб здоровью не имеют срока исковой давности. Поэтому работник всегда может обратиться в суд, вне зависимости от того, когда он работал на предприятии и когда получил профзаболевание, – комментирует ситуацию юрист правового центра «Металлург» Артем Мещеряков. – Главное, чтобы предприятие продолжало действовать как юрлицо и чтобы имелся акт о профзаболевании (он должен быть на руках у работника или в Роспотребнадзоре). Во всем остальном помогут наши юристы. Хочу подчеркнуть, что работник имеет право требовать компенсацию через суд даже в том случае, если он ее уже получал от работодателя. Выплаты по инициативе работодателя, как правило, минимальны, а реальный размер компенсации определяет только суд. Поэтому не стоит дарить здоровье работодателю, и всем, кто страдает на производстве, получив профессиональное заболевание, советуем обращаться в правовой центр «Металлург», чтобы затем добиваться своих законных прав в суде.

Алексей Лаптев

Экономика

СТАЛЬ ВНОВЬ ДОРОЖАЕТ

Российские сталелитейные компании снова поднимают цены на продукцию. Они объясняют это падением курса рубля и ростом цен на мировых рынках. Покупатели недовольны.

Крупнейшие производители стали в России – Новолипецкий, Череповецкий и Магнитогорский металлургические комбинаты подняли цены на разные виды проката. НЛМК в марте поднял цены на горячекатаный прокат на 3-4%, на холоднокатаный – на 1-1,5%, ММК на горячекатаный прокат – на 2-3%, на прокат с полимерным покрытием – на 3-4%. Череповецкий комбинат (входит в «Северсталь») повысил цены на мартовский прокат – от 2 до 10%, в зависимости от типа проката.

Это уже не первое повышение цен на прокат с начала года. В числе причин, называемых экспертами, рост экспортного паритета, снижение курса рубля, сохранение активности на внешних рынках и снижение привлекательности импортной продукции.

Во всем мире в 1-м квартале цены росли, но эта тенденция обошла стороной Россию, уточняют экономисты. Поэтому сейчас РФ догоняет общемировой рост. Если рубль и дальше будет падать, цены продолжат расти.

Снижение курса рубля – важный фактор для повышения цен на продукцию металлургов, говорит аналитик Финансовой группы «БКС» Кирилл Чуйко. Традиционно внутренние цены на листовую прокат ориентированы на экспортные, объясняет он. Вопрос в том, смогут ли покупатели выдержать рост цен: у многих из них, например, у вагоностроителей и автомобилестроителей, основная доля продаж приходится на российский рынок.

Клиенты металлургов повышением, конечно, недовольны. Недавно новый президент «АвтоВАЗа» Бу Андерссон предлагал поставщикам концерна снизить цены на 5%. Представитель ММК заявлял на это, что договор о поставках с «АвтоВАЗом» подписан, цена не снижена. Трубная металлургическая компания закупает у российских металлургических компаний рулонный прокат для производства сварных труб, и цены ощутимо выросли с начала года. Учитывая, что большую часть производственных издержек российские металлурги несут в рублях, представители ТМК считают такое повышение необоснованным при текущей конъюнктуре рынка. Недовольны и вагоностроители: цены на вагоны в прошлом году упали на треть, а платить – приходится.

По материалам gmp74.ru



Праздничные даты



МНОГОДЕТНЫЕ МЕЧТЫ

В прошлом году Магнитогорский металлургический комбинат выделил 15,5 миллиона рублей для многодетных семей через городской благотворительный общественный фонд «Металлург».



И за два первых месяца нынешнего года – уже 2,2 миллиона рублей. С этими цифрами директор фонда Валентин Владимирцев поздравил многодетные семьи на праздновании Международного женского дня в магнитогорском Дворце культуры металлургов имени Серго Орджоникидзе. О программах поддержки многодетных семей города на празднике подробно напоминать не стали: здесь и так каждый ощущает её на собственном примере – все бывают в аквапарке и цирке, получают подарки к праздникам, путёвки в дома отдыха и оздоровительные комплексы.

Семьи тепло принимали выступления творческих коллективов Дворца и... матерей семейств, среди которых оказалось немало талантов. Как «Золотой голос» представили лаборанта центральной лаборатории контроля ОАО «ММК» **Елену Степанову** – и она подтвердила звание, исполнив а капелла «Песню о земной красоте». Номинацию «Золотые руки» представила машинист насосной установки цеха водоснабжения ОАО «ММК» **Светлана Фёдорова**; и правда, ангел-хранитель её работы выполнен с большим мастерством и юмором. «Золотым человеком» признали повара ЗАО «Профит» **Ирину Багаутдинову**, пришедшую на праздник с необъятным тортом собственного изготовления.

Оценить организацию «многодетной» жизни можно было после концерта: детвора помельче побежала прыгать на батуте, за ними присматривали дети постарше, а мамы занимались крохами. Именно так распределились роли в семье работника ОАО «ММК» **Алексея Абидулина** и его жены – швеи **Юлии**: маме досталась спящая трёхмесячная Варя, а за шестилетнего Егора и четырёхлетнюю Веронику на аттракционе отвечала старшая, тринадцатилетняя Жёна. Юлия призналась: многодетной семье на многом приходится экономить, но главный дефицит – время. И всё же у Абидулиных, как у многих многодетных, есть мечта, которая, надеемся, исполнится: приобрести дом, чтобы у каждого ребёнка был свой уголок. Международный женский день для того и задуман, чтобы подкрепить шансы на исполнение материнских надежд.

Алла Каньшина, Магнитогорск
Фото Дмитрия Рухмалева

ВЕСНЫ ПРЕКРАСНЫЕ МГНОВЕНЬЯ

Накануне Международного женского дня на Челябинском металлургическом комбинате поздравили представительниц прекрасной половины трудового коллектива металлургов.

Во Дворце культуры ЧМК состоялся торжественный вечер «Весны прекрасные мгновенья», организованный администрацией и профсоюзным комитетом предприятия. Праздничная программа включала награждение работниц комбината, достигших успехов в производственной и общественной деятельности. С приветственными словами выступили директор по персоналу и социальным программам ЧМК **Евгений Ваганов** и председатель профкома **Владимир Поносов**, а свои выступления гостям праздника подарили лучшие творческие коллективы ДК ЧМК и детского ДК «Данко».



Благодарственными письмами за высокие производственные показатели награждены ведущий инженер-конструктор **Людмила Воскобойник**, сортировщица-сдатчик прокатного цеха № 3 **Юлия Юрчук**, сверловщик ремонтно-механического цеха № 2 **Надежда Кудряшова**, машинист крана цеха подготовки шихты **Елена Фадеева**, старший лаборант химанализа **Людмила Криворотова**, старший мастер управления технического контроля **Светлана Пономарева** и ма-

шинист конвейера агломерационного производства **Нажия Ахметшина**. Благодарственными письмами и денежными премиями от профсоюзного комитета ЧМК отмечены 11 женщин – председатели цеховых профорганизаций, ставшие победителями и призерами корпоративного смотра-конкурса по вовлечению работников в профсоюз.

Не остались без внимания работницы – финалистки городского конкурса «Ее величество – Женщина»: **Полина Костыгова** – обработчик металла прокатного цеха №1, победившая в номинации «Мастер своего дела», **Галина Гордеева** – инженер ДОО, отмеченная специальным призом в номинации «Лидер общественного движения», и **Елена Целых** – методист детского Дворца культуры. Все они награждены благодарственными письмами и премиями администрации комбината.

Также на мероприятии состоялось награждение десяти победителей розыгрыша подарочных сертификатов на парфюмерию и косметику среди представительниц прекрасной половины комбината. Их имена были определены накануне праздника с помощью специальной компьютерной программы «Генератор случайных чисел».

В своем поздравлении директор по персоналу и социальным программам Евгений Ваганов поблагодарил сотрудниц предприятия за вклад в развитие ЧМК: «Сегодня на комбинате работает более пяти с половиной тысяч женщин, и это настоящее богатство нашего коллектива! Много времени и энергии вы отдаете работе. Но вам удастся главное – быть хранительницами семейного очага и преобразовать нашу жизнь. Позвольте выразить признательность за ваш труд и ответственный подход к своему делу. Благодарим вас за ваши инициативы, которые помогают решать важные задачи».

Екатерина Усольцева, ЧМК

Активный формат

ДЕНЬ ЗДОРОВЬЯ ГОРНЯКОВ

Начало весны работники Челябинского рудоуправления (пос. Увельский) отметили Днем здоровья. Администрация и профсоюзный комитет предприятия организовали для горняков семейный выезд на природу. Праздничное мероприятие было посвящено Дню защитника Отечества и Международному женскому дню.



На базу отдыха недалеко от Южноуральска 1 марта приехали около 100 человек – работники ЧРУ, члены профсоюза, вместе с семьями. Погода не подвела организаторов: было по-весеннему тепло и солнечно, поэтому все участвовало с удовольствием. К услугам горняков предоставили каток, трассу с тюбингами и лыжи. Катание на тюбингах получилось самым веселым, а самыми жаркими – футбольные баталии. Мяч по снегу с азартом гоняли и взрослые, и дети.

Всем веселым и активным участникам вручили призы, а самой «вкусной» частью финала стал ароматный праздничный шашлык. Розовощекие, уставшие, но довольные горняки вернулись домой.



День здоровья – новая традиция трудового коллектива Челябинского рудоуправления. Впервые такое мероприятие прошло зимой прошлого года. Но в этом году желающих поучаствовать было вдвое больше, и к работникам присоединились их семьи. «Оздоровительную» традицию на предприятии планируют продолжать.

Валентина Князева, председатель профкома ЧРУ

Внимание, конкурс!

ПРИСЫЛАЙТЕ ВАШИ СТИХИ!

Центральный совет ГМПР и Свердловский областной комитет ГМПР проводят в очередной раз ежегодный конкурс стихотворных произведений на премию имени Федора Тимофеевича Селянина.

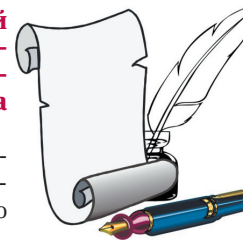
Напоминаем, что на конкурс принимаются поэтические произведения, посвященные профсоюзной работе, труду и жизни трудящихся горно-металлургического комплекса России.

Авторам поэтических произведений, признанных лучшими, будут присуждены премии: первая – в размере 20 тысяч рублей, две вторых – по 15 тысяч рублей и четыре третьих – по 10 тысяч рублей.

Произведения, отмеченные премией, публикуются в информационном бюллетене «ГМПР-Инфо» ЦС ГМПР.

Один раз в два года Центральным советом ГМПР издается сборник стихов.

Работы принимаются профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций на электронных носителях, направляются в территориальные комитеты профсоюза с краткими сведениями об авторе: фамилия, имя, отчество; профессия, место работы и должность; дата публикации произведения (какие, где, когда); домашний адрес, телефон, далее – в рабочую группу жюри только на электронную почту gmprus@ihome.ru, fsplav@bk.ru, с пометкой – в жюри, до 1 июня.



ПРОФСОЮЗНОЕ ТВОРЧЕСТВО



Не хочешь быть слабым звеном?

Вступай в ПРОФСОЮЗ!

Источник: <http://vk.com/profmotivator>

**Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета
Горно-металлургического профсоюза России
к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков**

НАРУШЕНЫ трудовые права? Ты член профсоюза?

получи бесплатную ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ!

Подробнее смотрите
на сайте Федерации профсоюзов
Челябинской области
www.chelprof.ru

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

ЛЕТО НА СТАРТЕ

Начало на стр. 2

В январе этого года Федерация обратилась к исполняющему обязанности губернатора Борису Дубровскому. Наша область невыгодно отличается в этом плане от соседей – Екатеринбурга и Кургана, где статья расходов на эти цели увеличена на 3 и 2 процента соответственно. В Свердловской области даже принят закон о том, что суммы затрат областного бюджета на организацию детского отдыха ежегодно автоматически индексируются на уровень инфляции.

На сегодняшний день выход из этой ситуации видится только в резком увеличении родительской платы. Мы проанализировали ряд цифр и сопоставили рост родительской платы за путевки в последние несколько лет с ростом реальных доходов населения. Картина вышла печальная. Плата увеличилась в разы, а реальные доходы – лишь на 3 процента. И теперь, чтобы многодетная мать имела возможность отправить отдохнуть хотя бы одного ребенка, ей придется от многого отказаться.

Единственным предприятием области, официально сформулировавшим свое несогласие с данной ситуацией, является Копейский машиностроительный завод. Мы призываем профсоюзные комитеты предприятий четко обозначать свою позицию в отношении ситуации с детским отдыхом и оздоровлением в Челябинской области. Отправляйте свои письма в Федерацию профсоюзов, в муниципалитеты. Без этого сдвинуть ситуацию с мертвой точки будет невозможно. Детский отдых в области должен быть сохранен с учетом инфляционных процессов. Детям, живущим в крупных промышленных городах, просто необходимо отдыхать в заго-



родных лагерях. В первую очередь, речь идет об их здоровье. И это главный критерий в решении данного вопроса.

Что же касается стоимости путевок в этом году, то уже сегодня можно говорить о неизбежном росте цен в пределах 10 процентов (с учетом инфляции). В 2013 году средняя цена на путевку была 15 600 рублей, в этом году – более 17 тысяч рублей. При этом размер субсидии остается на прежнем уровне – 9 500 рублей. Эта цифра неизменна уже в течение пяти лет... Так что родителям, желающим отправить своих детей в лагерь, придется запланировать в семейном бюджете дополнительные расходы.

Алгоритм приобретения путевок не изменился. Члены профсоюзов (на крупных предприятиях), выбрав, в каком лагере хотел бы отдыхать их ребенок, обращаются в профсоюзный комитет своего предприятия, организации. Другие родители могут написать заявление по линии министерства образования и науки области.

Отмечу, что 2014 год – последний, когда федеральный и региональный бюджеты выделяют большие средства (около 59 млн рублей) на оздоровление детей, находящихся в трудной жизненной ситуации и имеющих показания для оздоровления. Путевки для них бесплатные. Получить их можно, обратившись в управление соцзащиты по месту жительства.

Список загородных детских оздоровительных лагерей, ориентировочную стоимость путевок в них можно посмотреть на сайте Федерации профсоюзов области в разделе «Путевки» www.chelprof.ru или на сайте министерства образования и науки области.

Александр Булкин

ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

СПЕЦОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА. ОСОБЕННОСТИ И ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ

Начало на стр. 2

- произошедший на рабочем месте несчастный случай (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профзаболевание, причинами которых стало воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;

- наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.

Последний пункт перечня предоставляет профсоюзам большие возможности влиять на результаты СОУТ, если есть основания полагать, что процедура оценки выполнена некачественно и что это может повлечь необоснованное ухудшение положения работников, уменьшение или отмену гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда.

Внеплановая СОУТ должна быть проведена не позднее шести месяцев со дня наступления перечисленных случаев.

СОУТ осуществляется в соответствии с методикой ее проведения, утверждаемой Минтрудом России с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. На сайте Минтруда опубликован приказ Минтруда России № 33н от 24.01.2014 «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению». После регистрации в Минюсте РФ, данный приказ вступит в силу, после чего работодатели смогут в полном объеме приступить к СОУТ в соответствии с утвержденной методикой.

Материал подготовлен с использованием информации сайта газеты «Солидарность»

Продолжение темы в следующих номерах газеты

ЮРИСТ РАЗЪЯСНЯЕТ

ОПОЗДАЛ – ОТВЕЧАЙ

- Работник опоздал на работу на час, перепутав время начала смены, установленной графиком сменности. Можно ли применить к нему дисциплинарное взыскание?

- Взыскание можно применить, только если работник надлежащим образом ознакомлен с графиком сменности. Согласно ч. 4 ст. 103 ТК РФ графики сменности доводятся до сведения работников не позднее, чем за один месяц до введения их в действие. В данной ситуации привлечь работника к ответственности можно, только если он ознакомлен с графиком сменности за месяц до введения его в действие под роспись. В случае, когда график вывешивается в открытом месте (без подписи работников об ознакомлении с ним), привлечь работника к ответственности нельзя.

Таким образом, если работодатель ознакомил работника с графиком в установленные законодательством сроки, то применение взыскания правомерно.

УЧЕНИЧЕСКИЙ ДОГОВОР

- Предприятие оплачивает мне учебу в вузе и платит стипендию. Заключили трехсторонний договор: я, предприятие и вуз. Работодатель заставляет подписать договор между мной и предприятием на условиях, что я отработаю после окончания учебы 3 года и в случае увольнения верну все деньги, потраченные на мое обучение. Могу ли я не подписать договор?

- Подписывать договор или нет, это ваше решение. Но данная норма по возмещению средств работодателю предусмотрена ст. 207 Трудового кодекса. Лицам, успешно завершившим обучение, при заключении трудового договора с работодателем, который оплачивал обучение, испытательный срок не устанавливается.

Если же студент по окончании учебного заведения без уважительных причин не выполняет свои обязательства по договору, в том числе не приступает к работе, он по требованию работодателя возвращает ему полученную за время учебы стипендию, а также возмещает другие понесенные работодателем расходы.

Вадим Хохлов,
главный правовой инспектор
Федерации профсоюзов области



НА ЗАМЕТКУ

«ДЕКРЕТ» НА ОБУЧЕНИЕ

Рождение ребенка – главное событие в жизни каждой женщины. Однако немногие сегодня готовы «выпасть из реальной жизни» даже на год, тем более на три года декрета. Современная женщина успешна тогда, когда может сочетать профессию и карьеру с семейным благополучием.

Выход из декретного отпуска часто сопряжен с трудностями при возвращении на прежнее место работы, а тем более при трудоустройстве на новое место. Как идти в ногу со временем, совмещая воспитание детей и повышение своей профессиональной компетентности? В этом помогут Центры занятости населения. Причем совершенно бесплатно.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7.05.2012 г. № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации» в регионах центры занятости населения реализуют мероприятия по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком.

Подробно об этом рассказала **Татьяна Романова**, начальник отдела профориентации и профессионального обучения незанятого населения Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области:

- Профессиональное обучение мамочек ведется службой занятости населения с 2011 года в рамках областной целевой программы по стабилизации ситуации на рынке труда. С 2012 года услуга по профобучению женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, включена в Закон «О занятости населения в Российской Федерации». В 2012 году в Челябинской области 120 женщин прошли обучение по 21 профессии.

Программа постепенно набирает популярность среди молодых мам, которые могут не только повысить свою квалификацию, но и приобрести новую профессию. Так, в 2013 году возможностью бесплатного обучения с помощью ЦЗН воспользовались уже 154 женщины данной категории. Они прошли обучение по 22 профессиям. Большинство из них после декретного отпуска продолжает трудиться на своих рабочих местах, - отмечает как положительный результат Татьяна Романова.

Особенно востребованы курсы операторов ЭВ и ВМ, бухгалтеров со знанием программы 1С. Женщины с удовольствием проходят переобучение по профессиям: повар, кондитер, кассир торгового зала, парикмахер, делопроизводитель, медицинская сестра, фельдшер, инспектор по кадрам, оператор заправочных станций, портной, инженер по проектно-сметной работе, ландшафтный дизайнер, водитель автомобиля (под самозанятость).

Программа предусматривает бесплатное профессиональное обучение и финансируется из областного бюджета. Кроме этого, участницам при условии направления на обучение в другую местность компенсируются транспортные и суточные расходы, расходы на проживание.

Желающим пройти обучение необходимо обратиться в органы службы занятости по месту жительства. При себе иметь: заявление, паспорт, документ, удостоверяющий профессиональную квалификацию; документ об образовании; копии документов (приказ, распоряжение), связанных с работой и подтверждающих нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, заверенные работодателем; свидетельство о рождении ребенка.

Не упустите свой шанс! Ведь декретный отпуск - это не только воспитание малыша, но и время новых возможностей для получения знаний и освоения профессий для будущих перемен.

Ирина Митрошина



СОБЫТИЕ

ЮБИЛЕЙНЫЙ ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ

Челябинская областная организация общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз» отметила свой юбилейный день рождения – 60 лет со дня образования. По этому случаю был организован торжественный прием с участием профсоюзных активистов, ветеранов, представителей исполнительной и законодательной власти, социальных партнеров.

Слова благодарности звучали в адрес тех, кто служит делу защиты прав и интересов работников, – председателей первичных профсоюзных организаций предприятий, профактивистов. Им вручены грамоты губернатора области, благодарственные письма Законодательного собрания области, нагрудный знак «За активную работу в профсоюзах» и благодарственные письма ФНПР, нагрудный знак и грамоты Федерации профсоюзов Челябинской области, Центрального комитета Общественного объединения «Всероссийский Электропрофсоюз», областной организации.

От имени Федерации профсоюзов энергетиков поздравила заместитель председателя Федерации Олег Екимов. С поздравлениями и подарками пришли и коллеги – председатели областных организаций профсоюзов.

Здесь же, на торжественной церемонии, были вручены дипломы победителям конкурса на звание «Лучшая

первичная профсоюзная организация», итоги которого подведены накануне юбилея областной организации.



ВНИМАНИЕ, ОПЫТ!

ШКОЛА ИМИДЖА ПЕДАГОГА

Накануне весеннего праздника – 8 марта областная организация профсоюза работников народного образования и науки представила проект «Школа имиджа педагога-2014».

Заместитель председателя областной организации Людмила Шаталова и выпускницы пилотного проекта Школы рассказали о том, как появилась идея проекта и чем он интересен для педагогов.

По данным социологических исследований, только 19 процентов педагогов удовлетворены своим внешним видом.



А между тем, учителя всегда на виду. Проявляя заботу не только о профессиональном уровне педагога, но и о его образе, областная организация профсоюза решила организовать Школу имиджа для педагогов. Здесь профессионалы – стилисты, визажисты и имиджмейкеры – помогают обрести свой имидж.

Занятия пилотной Школы состоялись в сентябре-ноябре 2013 года. Участниками проекта стали 15 челябинских педагогов – преподаватели школ, воспитатели детских садов, специалисты дополнительного образования. Все они – профсоюзные лидеры и активисты. После двух-

недельного теоретического курса перешли к индивидуальным занятиям. Каждый педагог определил, какой конкретный образ его интересует – деловой, вечерний, повседневный. Именно в создании этого образа ему и помогли профессионалы индустрии красоты. Педагогов учили не только стильно и со вкусом одеваться, красиво двигаться и говорить. Им также объяснили главные правила шопинга – как не растеряться в современном обилии магазинов и бутиков и сделать нужные покупки.

Экзаменом для выпускниц Школы стало участие в дефиле. Свои новые образы они представили коллегам, профсоюзным активистам со всей области. Подобрать костюм и сделать макияж участникам финального выхода помогли партнеры проекта. В итоге получился праздник красоты,

который запомнился и участникам, и зрителям.

Лариса Гвоздева, заведующая отделом Детского экологического центра г. Челябинска и выпускница «Школы имиджа педагога-2013», признается, что изменения в ее облике заметили сразу и коллеги, и родные: «Я смогла наконец-то навести порядок в своем гардеробе, и теперь у меня не болит голова по поводу того, в чем пойти на работу или в театр». Вдохновленная новыми знаниями, Лариса Гвоздева решила своими руками создать коллекцию аксессуаров из шелка и войлока. А к празднику 8 марта для своего профсоюзного актива приготовила практические подарки – поздравительные открытки-памятки с рекомендациями по имиджу педагога.

Преподаватель истории школы №144 г. Челябинска Лилия Авдеева по окончании курсов сама провела мастер-класс для коллег, а потом организовала дефиле для учеников. «Проблема имиджа актуальна не только для учителей, – говорит она. – Ученики не особенно заботятся о своем внешнем облике и манерах. Но после того, как изменился мой образ, ребята тоже стали подтягиваться. Мы даже приняли положение о внешнем виде учеников нашей школы».

В этом году областная организация профсоюза решила продолжить успешный проект. 14 марта стартовали занятия второй Школы имиджа. На этот раз уже 23 челябинских педагога сели за парты. Занятия в Школе и индивидуальную работу специалистов оплачивает областная организация профсоюза. Это своеобразный подарок педагогам. Пока в проекте участвовали только женщины, но в обкоме уже думают о том, чтобы провести Школу имиджа и для педагогов-мужчин.



ИНТЕРЕСНО ЗНАТЬ

ВИВАТ, АКАДЕМИЯ!

Академия труда и социальных отношений (г. Москва), известная как кузница профсоюзных кадров, сегодня на пороге своего юбилея – 95-летия со дня образования.

Учебное заведение основано в апреле 1919 года по решению II Всероссийского съезда профсоюзов как Инструкторская школа ВЦСПС. В 1990 году Постановлением Совета Министров СССР ВШПД была преобразована в Академию труда и социальных отношений (АТиСО). Учредителем Академии является ФНПР.

Сегодня Академия осуществляет образовательную и научную деятельность в 17 филиалах не только России, но и стран СНГ. Один из крупнейших – Уральский социально-экономический институт, созданный как филиал в 1975 году. За годы своего существования УрСЭИ стал известным в регионе образовательным брендом. Взаимодействуя с профсоюзным движением, институт способствует развитию социально-трудовых отношений, вносит значительный вклад в укрепление социально-экономического потенциала области.

Для преподавателей и студентов УрСЭИ 95-летие АТиСО – это значимое и радостное событие. В рамках института, с февраля по май, будут проводиться различные мероприятия.

Среди них: открытые занятия в студенческих группах, конкурс научных работ студенческой и учащейся молодежи, круглый стол по теме «История деятельности АТиСО». В музее УрСЭИ будет действовать юбилейная экспозиция, в библиотеке института организована выставка «Взаимодействие профсоюзов и общества». 10 апреля пройдет XIX международная молодежная конференция, посвященная 95-летию АТиСО.

Все эти мероприятия позволяют студентам и преподавателям окунуться в атмосферу праздника, почерпнуть для себя что-то новое и почувствовать себя частью авторитетного образовательного учреждения.

Вера Илютина, студентка 5 курса УрСЭИ, специальность «Связи с общественностью»

УРАЛЬСКИЙ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ (филиал) ОУП ВПО «АТиСО»

Настройся на партнера! ИНСТИТУТ ЭКСПЕРТОВ ПЕРЕГОВОРНОГО ПРОЦЕССА

«Если сравнить переговорный процесс с танцем, то для эффективного ведения переговоров мы должны научиться слышать и чувствовать музыку, быть всё время настроенными на своего партнера» Джим Кемп

Для менеджеров, специалистов, лидеров профсоюзных комитетов предприятий, потенциальных участников переговорного процесса с клиентами, партнерами, поставщиками, другими контрагентами

«Школа переговорного процесса» (1 уровень, 40 часов, сертификат); «Профессиональный переговорщик» (2 уровень, 40 часов, сертификат); «Эксперт переговорного процесса» (3 уровень, 32 часа, сертификат)

Цель переговоров: достижение взаимовыгодного соглашения на определенных условиях. Ключевые принципы конструктивных переговоров: отделение участников от проблемы, сосредоточение на интересах, поиск оптимальных вариантов, использование объективных критериев. Об этом и многом другом Вы узнаете, став участником новой программы.

ВАША профессиональная компетентность – НАШ общий интерес! г. Челябинск, ул. Свободы, 155/1 тел. 8 (351) 261-87-61, т/ф. 8 (351) 260-11-95

Успех переговорной кампании – это правильный подбор и квалификация переговорщиков, согласованная позиция, обоснованность требований, объективная оценка предложений, разумный компромисс.

УЛЫБНИСЬ...

Захотел выяснить, какой стороной класть документ в сканер, заглянул в инструкцию, а там написано: «Положите правильной стороной».

Журналист спрашивает столетнего деда:

– Так вы, значит, всю жизнь прожили в этом селе?

Дед на это отвечает с достоинством:

– Пока нет...

Жизнь – как спорт:

Для одного – тяжёлая атлетика, для другого – фигурное катание.

Невезунчик приходится поднимать штангу, стоя на коньках.



ТРУД и ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя и редакции: 454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, Дом профессиональных союзов, каб. 205/1, тел. 263-34-01. Редактор О. В. Касаткина

Учредитель: ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области». Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов. Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4600 экз. Заказ № 792. Подписано в печать 18.03.2014 г. по графику в 12.00, фактически – в 12.00. Отпечатано в ОАО «Челябинский Дом печати», г. Челябинск, Свердловский пр-т, 60. Цена свободная